Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства Кировской области

от 11.09.2024 № 383-П

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Порядке предоставления единовременной социальной выплаты молодым специалистам, являющимся гражданами Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, из числа руководящих
и педагогических работников, завершившим обучение в текущем году
в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, впервые устроившимся на работу в текущем году в соответствии
с полученной квалификацией в областные государственные
и муниципальные образовательные организации, организации
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, расположенные на территории Кировской области, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по указанным основным профессиональным образовательным программам**

1. Пункты 1 – 5 изложить в следующей редакции:

«1. Порядок предоставления единовременной социальной выплаты молодым специалистам, являющимся гражданами Российской Федерации
в возрасте до 35 лет включительно, из числа руководящих и педагогических работников, завершившим обучение в текущем году в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, впервые устроившимся на работу в текущем году в соответствии с полученной квалификацией в областные государственные
и муниципальные образовательные организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, расположенные
на территории Кировской области, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по указанным основным профессиональным образовательным программам (далее – Порядок), устанавливает механизм, условия и размер предоставления единовременной социальной выплаты молодым специалистам, являющимся гражданами Российской Федерации
в возрасте до 35 лет включительно, из числа руководящих
и педагогических работников, завершившим обучение в текущем году
в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, впервые устроившимся на работу в текущем году в соответствии с полученной квалификацией в областные государственные и муниципальные образовательные организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, расположенные на территории Кировской области, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по указанным основным профессиональным образовательным программам (далее – единовременная социальная выплата).

2. Единовременная социальная выплата предоставляется молодым специалистам, являющимся гражданами Российской Федерации в возрасте
до 35 лет включительно, из числа руководящих и педагогических работников, завершившим в текущем году обучение в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, впервые устроившимся на работу в текущем году в соответствии с полученной квалификацией в областные государственные
и муниципальные образовательные организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, расположенные
на территории Кировской области, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по указанным основным профессиональным образовательным программам (далее – молодые специалисты).

Для целей настоящего Порядка под молодыми специалистами, указанными в абзаце первом пункта 2 настоящего Порядка, понимаются:

лица, окончившие в текущем году профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования
по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена или высшего образования
(далее – организации среднего или высшего образования) и впервые принятые на работу в текущем году в соответствии с полученной квалификацией в областные государственные и муниципальные образовательные организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, расположенные
на территории Кировской области (далее – образовательные организации);

лица, впервые приступившие к работе в образовательных организациях в связи с допуском в соответствии с [частью 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465767&dst=418) [статьи 46](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465767&dst=419) Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам в период обучения по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» как успешно прошедшие на дату приема на работу в образовательную организацию промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, получившие диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра в текущем году
и продолжившие работать в соответствии с полученной квалификацией
в образовательных организациях в текущем году – в году прохождения государственной итоговой аттестации и окончания обучения
в образовательных организациях высшего образования;

лица, впервые приступившие к работе в образовательных организациях в связи с допуском в соответствии с [частью](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465767&dst=418) [4 статьи 46](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465767&dst=419) Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам в период обучения по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ как успешно прошедшие на дату приема
на работу в образовательную организацию промежуточную аттестацию
не менее чем за два года обучения, получившие диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра в текущем году и продолжившие работать в соответствии с полученной квалификацией в образовательных организациях в текущем году – в году прохождения государственной итоговой аттестации и окончания обучения в образовательных организациях высшего образования;

лица, впервые приступившие к работе в образовательных организациях в связи с допуском в соответствии с частью 3.1 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования в последний год обучения по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки» как успешно прошедшие на дату приема на работу в образовательную организацию промежуточные аттестации, получившие диплом о среднем профессиональном образовании в текущем году и продолжившие работать
в соответствии с полученной квалификацией в образовательных организациях в текущем году – в году прохождения государственной итоговой аттестации и окончания обучения в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования.

Право на предоставление единовременной социальной выплаты
в текущем году сохраняют:

молодые специалисты, впервые приступившие к работе в соответствии с полученной квалификацией в образовательных организациях позднее года окончания обучения в организациях среднего или высшего образования
по не зависящим от них причинам (служба в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, временная нетрудоспособность, получение диплома о среднем профессиональном образовании, диплома бакалавра, диплома специалиста или диплома магистра (далее – документ государственного образца о среднем или высшем профессиональном образовании) после окончания срока приема документов на единовременную социальную выплату) или по причинам, связанным с рождением ребенка и (или) уходом за ним;

молодые специалисты, впервые приступившие к работе в соответствии с полученной квалификацией в образовательных организациях в год окончания обучения в организациях среднего или высшего образования, имевшие в соответствии с настоящим Порядком право на предоставление единовременной социальной выплаты, представившие в установленный пунктом 5 настоящего Порядка срок документы на предоставление единовременной социальной выплаты, но не получившие ее в связи
с увольнением в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, вновь принятые на работу
в образовательные организации в год окончания службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, в том числе позднее окончания срока приема документов на единовременную социальную выплату;

молодые специалисты из числа лиц, указанных в абзацах четвертом – шестом пункта 2 настоящего Порядка, продолжившие работать
в соответствии с полученной квалификацией в образовательных организациях в год окончания обучения в организациях среднего
или высшего образования, имевшие в соответствии с настоящим Порядком право на предоставление единовременной социальной выплаты, представившие в установленный пунктом 5 настоящего Порядка срок документы на предоставление единовременной социальной выплаты,
но не получившие ее в связи с увольнением в соответствии с пунктом 1
части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, вновь принятые на работу в образовательные организации в год окончания службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, в том числе позднее окончания срока приема документов на единовременную социальную выплату.

3. Единовременная социальная выплата предоставляется однократно молодым специалистам по основному месту работы при соблюдении следующих условий:

3.1. При соответствии молодого специалиста на дату подачи
им заявления о предоставлении единовременной социальной выплаты требованиям, установленным пунктом 2 настоящего Порядка.

3.2. При поступлении в текущем году на работу (за исключением совместительства) в образовательные организации в год окончания обучения в организациях среднего или высшего образования, прохождения государственной итоговой аттестации и получения документа государственного образца о среднем или высшем профессиональном образовании в текущем году, или при продолжении работы (за исключением совместительства) в образовательных организациях в текущем году
(для молодых специалистов, указанных в абзацах четвертом – шестом
пункта 2 настоящего Порядка), или при поступлении на работу
(за исключением совместительства) в образовательные организации
не позднее трех месяцев со дня окончания службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, или дня прекращения временной нетрудоспособности, или дня получения документа государственного образца о среднем или высшем профессиональном образовании,
или дня прекращения выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком
(для молодых специалистов, указанных в абзацах восьмом – десятом
пункта 2 настоящего Порядка).

3.3. При занятии (за исключением совместительства) руководящей
или педагогической должности с суммарным объемом нагрузки не менее нормы часов работы, установленной за одну тарифную ставку, оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

3.4. При принятии молодым специалистом обязательств:

проработать (за исключением совместительства) не менее трех лет начиная с первого числа месяца получения единовременной социальной выплаты в образовательных организациях, определенных в соответствии
с [пунктом 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=208874&dst=100024) настоящего Порядка, на руководящей или педагогической должности с суммарным объемом нагрузки не менее нормы часов работы, установленной за одну тарифную ставку, оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

возвратить в областной бюджет в связи с прекращением трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора
по основаниям, предусмотренным [пунктами 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465502&dst=100587), [2 части 1 статьи 81](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465502&dst=506) и [статьей 83](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465502&dst=100617) Трудового кодекса Российской Федерации) либо в связи с невыполнением условия, установленного [подпунктом 3.3 пункта 3](#Par2) настоящего Порядка, единовременную социальную выплату в размере, пропорциональном количеству неотработанных месяцев трехлетнего срока начиная с первого числа месяца получения единовременной социальной выплаты
(далее – размер, подлежащий возврату), в течение двух месяцев со дня наступления обстоятельств, указанных в [пункте 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=208874&dst=100048) или в [пункте 12](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=208874&dst=100049) настоящего Порядка.

4. Размер единовременной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу в образовательные организации (структурные подразделения образовательных организаций), расположенные
на территории сельских населенных пунктов муниципальных районов или муниципальных округов, и обязавшимся проработать в образовательных организациях (структурных подразделениях образовательных организаций), расположенных на территории сельских населенных пунктов муниципальных районов или муниципальных округов, в соответствии
с подпунктом 3.4 пункта 3 настоящего Порядка, составляет 200 тыс. рублей.

Размер единовременной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу в образовательные организации (структурные подразделения образовательных организаций), расположенные
на территории городских населенных пунктов муниципальных районов или муниципальных округов, и обязавшимся проработать в образовательных организациях (структурных подразделениях образовательных организаций), расположенных на территории городских населенных пунктов муниципальных районов или муниципальных округов, в соответствии
с подпунктом 3.4 пункта 3 настоящего Порядка, составляет 150 тыс. рублей.

Размер единовременной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу в образовательные организации (структурные подразделения образовательных организаций), расположенные
на территории городских округов, и обязавшимся проработать
в образовательных организациях (структурных подразделениях образовательных организаций), расположенных на территории городских округов, в соответствии с подпунктом 3.4 пункта 3 настоящего Порядка, составляет 100 тыс. рублей.

5. Для получения единовременной социальной выплаты молодые специалисты представляют в уполномоченное правовым актом министерства образования Кировской области учреждение (далее – уполномоченное учреждение) в период с 1 сентября по 20 октября текущего года лично
или направляют заказным письмом с уведомлением о вручении следующие документы:

5.1. Заявление о предоставлении единовременной социальной
выплаты (далее – заявление) по форме, установленной правовым актом министерства образования Кировской области (далее – министерство), содержащее обязательства, указанные в подпункте 3.4 пункта 3 настоящего Порядка.

5.2. Заверенные руководителем образовательной организации копии:

5.2.1. Документа государственного образца о среднем или высшем профессиональном образовании с приложением.

5.2.2. Паспорта (все заполненные страницы).

5.2.3. Приказа образовательной организации о приеме на работу.

5.2.4. Трудового договора, заключенного между молодым специалистом и образовательной организацией.

5.2.5. Свидетельства о постановке физического лица на учет
в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации.

5.2.6. Документа, подтверждающего регистрацию молодого специалиста в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

5.2.7. Документа, подтверждающего реквизиты лицевого счета, открытого молодым специалистом в кредитной организации, а также наименование, адрес и реквизиты кредитной организации.

5.2.8. Документа (военный билет; справка или лист нетрудоспособности; свидетельство о рождении ребенка, приказ
о предоставлении отпуска по беременности и родам (при наличии), приказ
о предоставлении отпуска по уходу за ребенком (при наличии) и документ, подтверждающий факт назначения и прекращения выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком), подтверждающего причины, по которым молодой специалист приступил к работе в образовательной организации позднее года окончания обучения в организации среднего или высшего образования (для молодых специалистов, указанных в [абзацах восьмом – десятом пункта 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=208874&dst=100016) настоящего Порядка).

5.2.9. Справки о периоде обучения по образцу, самостоятельно установленному организацией среднего или высшего образования, в которой обучался молодой специалист, представленной им в образовательную организацию для допуска к занятию педагогической деятельностью
в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона
от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
(для молодых специалистов, указанных в абзацах четвертом – шестом
пункта 2 настоящего Порядка)».

2. Дополнить пунктом 5–1 следующего содержания:

«5–1. Уполномоченное учреждение:

5–1.1. Непосредственно при поступлении документов проставляет
на заявлении дату и время их поступления и регистрирует указанное заявление в журнале учета входящей документации.

5–1.2. Проводит в течение пяти рабочих дней после регистрации заявления в журнале учета входящей документации проверку представленных документов на предмет соблюдения условий, установленных пунктом 3 настоящего Порядка, и соответствия их перечню документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка.

5–1.3. В срок до 31 октября текущего года формирует и представляет
в министерство список претендентов на получение единовременной социальной выплаты (далее – список) по форме, установленной правовым актом министерства.

5–1.4. Представляет документы, указанные в пункте 5 настоящего Порядка, в отношении претендентов на получение единовременной социальной выплаты, включенных в список, на рассмотрение комиссии, сформированной министерством, заседание которой проводится в течение десяти рабочих дней со дня представления списка».

3. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Решение о предоставлении единовременной социальной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной социальной выплаты утверждается правовым актом министерства на основании рекомендаций комиссии, которая рассматривает документы, представленные уполномоченным учреждением, в срок до 20 ноября текущего года с учетом сведений, содержащихся в государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере».

4. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Уполномоченное учреждение в течение десяти рабочих дней
со дня принятия министерством решения о предоставлении единовременной социальной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной социальной выплаты посредством электронной или почтовой связи направляет молодым специалистам по адресам, указанным в заявлениях, подписанные руководителем уполномоченного учреждения письменные уведомления о принятом министерством решении. В случае принятия решения об отказе в предоставлении единовременной социальной выплаты молодому специалисту уполномоченным учреждением возвращаются представленные им в уполномоченное учреждение документы, указанные
в [пункте 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=208874&dst=100027) настоящего Порядка».

5. В пункте 10 слова «указанных в [подпункте 3.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=208874&dst=100020) и [абзаце втором подпункта 3.3 пункта 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=208874&dst=100022) настоящего Порядка» заменить словами «указанных
в [подпункте 3.3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=208874&dst=100020) и [абзаце втором подпункта 3.4 пункта 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=208874&dst=100022) настоящего Порядка».

6. В пункте 11 слова «установленное [подпунктом 3.2 пункта 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=208874&dst=100020) настоящего Порядка» заменить словами «установленное [подпунктом 3.3 пункта 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=208874&dst=100020) настоящего Порядка».

7. В пункте 12 слова «указанного в абзаце втором подпункта 3.3
пункта 3 настоящего Порядка» заменить словами «указанного в абзаце втором подпункта 3.4 пункта 3 настоящего Порядка».

8. Пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Положение [пункта 12](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=208874&dst=100049) настоящего Порядка не распространяется на:

13.1. Молодых специалистов, принятых на работу в образовательные организации (структурные подразделения образовательных организаций), расположенные на территориях сельских населенных пунктов муниципальных районов или муниципальных округов, и прекративших трудовой договор, заключенный с данной образовательной организацией,
до истечения срока, указанного в [абзаце втором подпункта 3.4 пункта 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=208874&dst=100022) настоящего Порядка (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктами 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465502&dst=100587), [2 части 1 статьи 81](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465502&dst=506)
и [статьей 83](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465502&dst=100617) Трудового кодекса Российской Федерации), в случае
их трудоустройства (за исключением совместительства) в течение двух месяцев со дня прекращения трудового договора в другие образовательные организации (структурные подразделения образовательных организаций), расположенные на территориях сельских населенных пунктов муниципальных районов или муниципальных округов, и выполнения условий, установленных [подпунктом 3.3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=208874&dst=100020) и [абзацем вторым подпункта 3.4 пункта 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=208874&dst=100022) настоящего Порядка.

13.2. Молодых специалистов, принятых на работу в образовательные организации (структурные подразделения образовательных организаций), расположенные на территориях городских населенных пунктов муниципальных районов или муниципальных округов, и прекративших трудовой договор, заключенный с данной образовательной организацией,
до истечения срока, указанного в [абзаце втором подпункта 3.4 пункта 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=208874&dst=100022) настоящего Порядка (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктами 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465502&dst=100587), [2 части 1 статьи 81](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465502&dst=506)
и [статьей 83](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465502&dst=100617) Трудового кодекса Российской Федерации), в случае
их трудоустройства (за исключением совместительства) в течение двух месяцев со дня прекращения трудового договора в другие образовательные организации (структурные подразделения образовательных организаций), расположенные на территориях городских или сельских населенных пунктов муниципальных районов или муниципальных округов, и выполнения условий, установленных [подпунктом 3.3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=208874&dst=100020) и [абзацем вторым подпункта 3.4 пункта 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=208874&dst=100022) настоящего Порядка.

13.3. Молодых специалистов, принятых на работу в образовательные организации (структурные подразделения образовательных организаций), расположенные на территориях городских округов, и прекративших трудовой договор, заключенный с данной образовательной организацией,
до истечения срока, указанного в [абзаце втором подпункта 3.4 пункта 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=208874&dst=100022) настоящего Порядка (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктами 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465502&dst=100587), [2 части 1 статьи 81](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465502&dst=506)
и [статьей 83](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465502&dst=100617) Трудового кодекса Российской Федерации), в случае
их трудоустройства (за исключением совместительства) в течение двух месяцев со дня прекращения трудового договора в другие образовательные организации (структурные подразделения образовательных организаций), расположенные на территориях городских округов, муниципальных районов
или муниципальных округов, и выполнения условий, установленных [подпунктом 3.3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=208874&dst=100020) и [абзацем вторым подпункта 3.4 пункта 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW240&n=208874&dst=100022) настоящего Порядка».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_